

آییننامه تشکیل اتحادیه ها

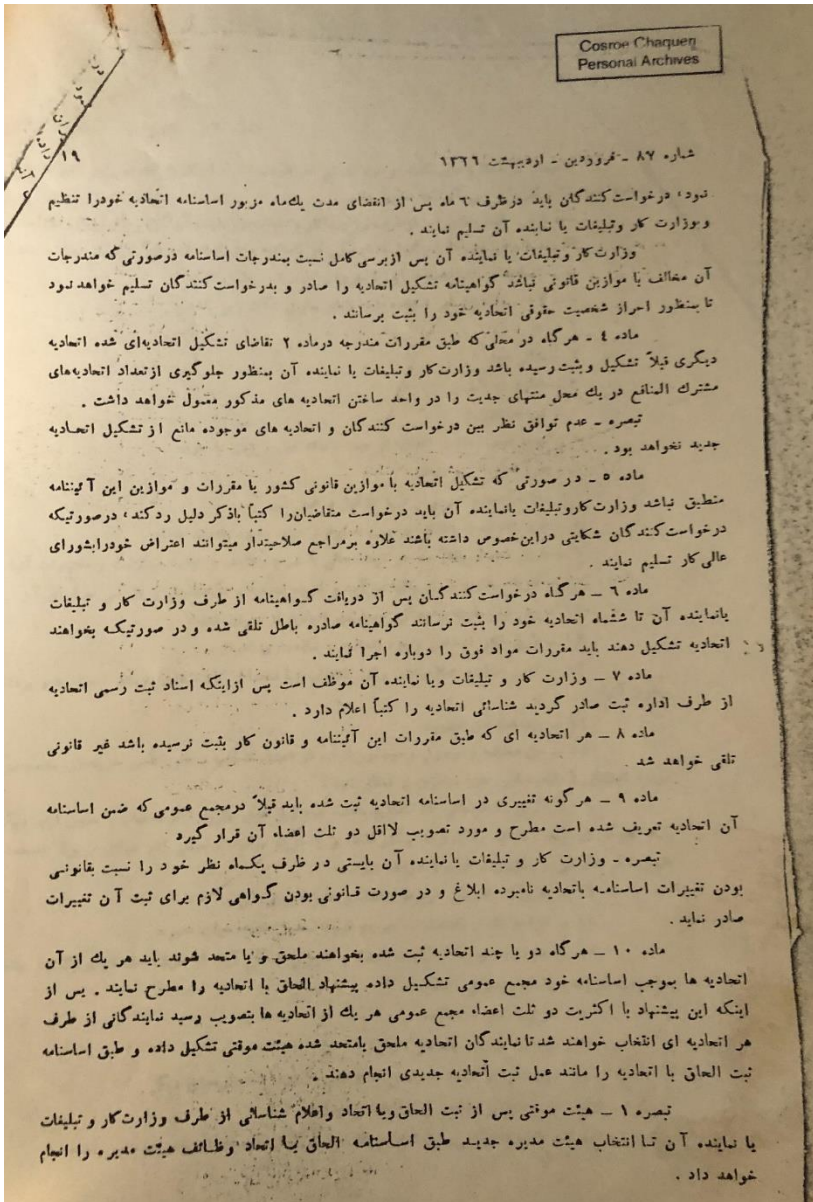
شماره ۴۶-۶۱ - مورخ ۳۵۱۲/۱۵

هیئت وزیران بموجب پیشنهاد شماره ۱۸۳۵۵ مورخ ۱۳۲۸/۱۲/۱۰ وزارت کار و تبلیغات آییننامه مربوط به تشکیل اتحادیه ها را که شامل (۲۱) ماده میباشد در جلسه ۱۲ اسفند ماه ۱۳۲۵ تصویب نموده .
ماده ۱ - از لحاظ این آییننامه اتحادیه سازمانی است که کارگران یا کارکنان یا کارفرمایان برای حفظ منافع مشترک مربوط بمرحله و بهبود وضع مادی و اجتماعی شود تشکیل میدهند .
تبصره ۱ - هرگاه اتحادیه ای تشکیل سازمان کار آموزان و خرد سالان را در اساستامه خود طبق شرایط مقرر وزارت کار پیش بینی کرده باشد اتحادیه مزبور میتواند ازمنافع آنها بعنوان عضو وابسته سازمان خود طبق مقررات دفاع نماید (هر سال یکبار که بین ۱۲ - ۱۸ سال اطلاق میشود) .
تبصره ۲ - اعضاء وزارت جنگ اعم از دفتری و غیر دفتری، شهرانی و ژاندارمری مشمول این آییننامه نخواهند بود .

ماده ۲ - هر عده ۱۱ نفری یا بیشتر میتوانند بتأسیس اتحادیه طبق شرایط زیر مبادرت ورزند :
الف - همه ایران باشند .
ب - محکومیت جزائی نداشته باشند .
ج - سن آنها لااقل ۱۸ سال تمام باشد .
د - قبل از اقدام بتشکیل اتحادیه قصد خود را کتباً بشعبه رونوشت شناسنامه و برگ عدم محکومیت جزائی و برگ برشتهامه تکمیل شده ای که شامل نکات زیر باشد در مقابل رسید بوزارت کار و تبلیغات یا نمایندگ آن تسلیم نمایند :

- ۱ - نام
 - ۲ - نام پدر
 - ۳ - نام خانوادگی
 - ۴ - نشانی
 - ۵ - شماره شناسنامه
 - ۶ - شغل - حرفه
- تبصره - مقررات بند (د) شامل کسانی که با حاکم بودن شرایط مندرجه در بند های الف - ب - ج - فوق قبل از اجرای این آییننامه مبادرت بتشکیل اتحادیه ای نموده باشند نخواهد بود - مشروط براینکه در ظرف ۶ ماه از تاریخ اجرای این آییننامه طبق ماده ۳ تقاضای ثبت اتحادیه خود را ب اداره ثبت تسلیم نمایند .
ماده ۳ - وزارت کار و تبلیغات یا نماینده آن در ظرف یک ماه پس از وصول درخواست تأسیس اتحادیه بشرح مذکور در بند (۵) ماده ۲ نظر خود را نسبت بتشکیل اتحادیه بدرخواست کنندگان اعلام خواهد

تبصره ۱ - هیئت موتی پس از ثبت الحاق و یا اتحاد و اعلام شناسایی از طرف وزارت کار و تبلیغات یا نماینده آن تا انتخاب هیئت مدیره جدید طبق اساستنامه الحاق یا اتحاد وظایف هیئت مدیره را انجام خواهد داد .



شماره ۸۷ - فروردین - اردیبهشت ۱۳۲۶:

- ماده ۱۴ - هر اتحادیه ثبت شده موظف است حسابهای خود را در دفاتر بلمب شده نگاهداری کرده و هر ششماه یکبار ترازنامه خود را تنظیم و منتشر نماید و يك نسخه از آنرا برای اطلاع وزارت کار و تلبلیات با نماینده آن ارسال دارد. وزارت کار و تلبلیات یا نماینده آن ترازنامه اتحادیه را در حدود مواد مندرجه در اساسنامه اتحادیه رسیدگی نموده و هرگونه بازرسی که از نظر حفظ منافع اعضاء اتحادیه لازم بداند بعمل خواهد آورد.
- ماده ۱۵ - هر اتحادیه ثبت شده موظف است ترازنامه سالیانه عملیات مالی خود را در مجمع عمومی طرح نموده پس از تصویب آن در ظرف مدت يك ماه گزارش کامل در آمد و هزینه‌های سال مالی خود و صورت داری و دیون و سپرده های اتحادیه را با انضمام رونوشت قطعنامه مربوط با امور مالی بوزارت کار و تلبلیات یا نماینده آن تسلیم نماید.
- ماده ۱۶ - در صورتیکه اتحادیه برخلاف ماده ۲۱ مقررات این آییننامه رفتار کند و همچنین اگر پس از تشکیل از حقوق و حدود مشخصه تجاوز نماید و یا موجبات اخلال امنیت را فراهم کند وزارت کار و تلبلیات یا نماینده آن بوسیله دادستان ازدادگاه شهرستان محل بر حسب موارد تناضای اخلال یا تعطیل از يك هفته تا يك سال آن اتحادیه و تجدید انتخاب هیئت مدیره را خواهد نمود.
- ماده ۱۷ - در صورتیکه اتحادیه ثبت شده در مدت دو سال در حال تعطیل اختیاری مانده باشد وزارت کار و تلبلیات یا نماینده آن در ظرف دو ماه مراتب را به هیئت مدیره اتحادیه اخطار خواهد نمود اگر پس از انقضای مدت يك ماه از تاریخ آخرین ابلاغ باز هم اتحادیه بحال تعطیل ماند وزارت کار و تلبلیات اتحادیه را بر سبب نتواند شناخت.
- ماده ۱۸ - صدور گواهینامه و اعلام شناسائی اتحادیه از طرف وزارت کار و تلبلیات یا نماینده آن مجانی خواهد بود.
- ماده ۱۹ - هیچ کارفرمایی نمیتواند نسبت بشخص یا اشخاصی بملت عضویت در اتحادیه بخصوص تبعیض قائل شود و هیچ کس نمیتواند بمنف یا تهدید شخص یا اشخاصی را وادار بعضویت در اتحادیه نموده یا مانع از عضویت او بشود. متخلفین بعدا کثر ۳۰ روز زندانی غیر قابل اکتیاع محکوم خواهند گردید.
- ماده ۲۰ - وزارت کار و تلبلیات برای طرح و تنظیم اساسنامه و مقررات اتحادیه ها کلیه اطلاعات موجوده را در دسترس شخص یا اشخاص ذیصلاحه خواهد گذاشت و همچنین آنان را از طرز عمل و جریان امور مربوط با این آییننامه مطلع و بهر نحو مقتضی باشد آنها را راهنمایی خواهد نمود.
- در خواستههای راجع بانگونه اطلاعات و راهنماییها باید بعنوان وزارت کار و تلبلیات یا نماینده آن تسلیم گردد.
- ماده ۲۱ - در مواردی که بموجب این آییننامه وزارت کار و تلبلیات یا نماینده آن بایستی در ظرف مدت معینی نظریه خود را اعلام نماید هرگاه نظر وزارت یا نماینده آن ابلاغ نشود پس از انقضای مدت تعیین شده رای و نظر وزارت کار و تلبلیات یا نماینده آن بنفع اتحادیه ها تلقی خواهد شد.

سایت نقد اقتصاد سیاسی

هفتم اردیبهشت ۱۳۹۹